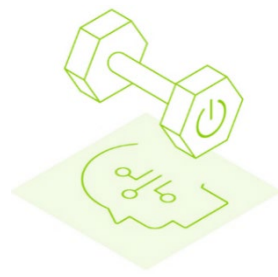




Steckbrief: Etablierung „Transformationsteam“



Was?

Die Digitale Transformation umfasst mehr als funktionierende Technik, behandelt stattdessen alle durch Digitalisierung getriebene Veränderungen in der Sparkasse. Herausforderungen wie Kulturwandel, Entwicklung der Arbeitswelt, Umgang mit Innovationen und Veränderungsbegleitung sind dabei zusammen zu betrachten, im Idealfall durch ein gemeinsames Vorgehen.



Wozu?

Unterstützung des Digitalisierungsbeauftragten durch gemeinsame Bewältigung der aktuellen Transformationsthemen.

Reduzierung von Schnittstellen/Redundanzen der verschiedenen Transformationsthemen.

Effizienzgewinne durch gemeinsame Umsetzung von Transformationsbewegungen.



Wie?

- Schaffung von Ressourcen zur Bearbeitung der Transformationsthemen wie Digitalisierung, Innovation, Kultur und ggf. Nachhaltigkeit
- Benennung von Koordinatoren für die o.g. Themen
- Sukzessives Zusammenbringen der Kompetenzen und Themen zu einem gemeinsam wirkenden Team
- Verankerung an zentraler Stelle, z.B. im Sinne einer Unternehmensentwicklung unter dem Vorstand
- Nutzung gemeinsamer „Multiplikatoren“ als Treiber für die Transformationsthemen in den verschiedenen Bereichen



Wo?

Digitale Sparkasse der Zukunft: Leitsatz 2 „Koordination“

Good-Practice-Beispiele: u.a. Sparkasse Duisburg und Sparkasse Osnabrück

Mögliche Aufgaben eines Transformationsteams:



Mögliche organisatorische Verankerung des Bereiches:

